

Norrlandsfonden GRI-Index 2012

Norrlandsfondens hållbarhetsredovisning för 2012 är upprättad enligt Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer för hållbarhetsredovisning version G3. Norrlandsfonden redovisar 14 indikatorer. Redovisningen är på C+ nivå, vilket bekräftas av KPMG som även har granskat redovisningen.

Indikator	Hänvisning*	Kommentar
Profil		
1. Strategi och analys		
1.1 Uttalande från VD	Sid 4-5	
2. Organisationsprofil		
2.1 Organisationens namn	Sid 2, 29	
2.2 De viktigaste varumärkena, produkter och tjänster	Sid 2, 23 www.norrlandsfonden.se	
2.3 Organisationsstruktur	Sid 2, 23, 31 www.norrlandsfonden.se	
2.4 Lokalisering av organisationens huvudkontor	Sid 29	
2.5 Antal länder som organisationen är verksam i		Verksamheten bedrivs enbart i Sverige.
2.6 Ägarstruktur och företagsform	Sid 2, 24, 29	
2.7 Marknader som organisationen är verksam på	Sid 2, 17, 23 www.norrlandsfonden.se	
2.8 Den redovisade organisationens storlek	Sid 20, 23, 26-27, 30	
2.9 Betydande förändringar under räkenskapsåret		Inga betydande förändringar.
2.10 Utmärkelser och priser som organisationen har mottagit under redovisningsperioden		Inga priser har mottagits under året.
3. Information om redovisningen		
3.1 Redovisningsperiod	Sid 17	
3.2 Datum för publicering av senaste redovisning		Mars 2012 www.norrlandsfonden.se
3.3 Redovisningscykel	Sid 17	
3.4 Kontaktperson för rapporten	Sid 21	
3.5 Processer för definition av innehållet i redovisningen	Sid 17	Redovisningen är upprättad enligt GRI:s kriterier.
3.6 Redovisningens avgränsning		Inga koncernförhållanden finns. Norrlandsfondens hälftenägda riskkapitalbolag ingår inte i hållbarhetsredovisningen. I övrigt redovisas hela verksamheten.
3.7 Särskilda begränsningar		Inga begränsningar.
3.8 Principer för redovisning av joint ventures, dotterbolag		Se ovan p 3.6.
3.9 Beskrivning av mätmetoder och beräkningsunderlag etc som använts vid sammanställning av indikatorer i redovisningen		GRI:s riktlinjer nivå C följs. Mätmetoder beskrivs i anslutning till respektive indikator.
3.10 Förklaring av effekten av förändringar av information som lämnats i tidigare redovisningar och skälen för sådana förändringar		Inga förändringar.
3.11 Väsentliga förändringar som har gjorts sedan föregående redovisningsperiod		Inga förändringar.
3.12 Innehållsförteckning enligt GRI som visar var i redovisningen standardupplysningarna finns	www.norrlandsfonden.se	Korsreferenstabell

3.13	Externt bestyrkande	Sid 24-25, 33	
4. Styrning			
4.1	Redogörelse för organisationens styrning	Sid 17, 24-25	
4.2	Styrelseordförandes roll inom organisationen	Sid 24	
4.3	Styrelsens oberoende	Sid 24	
4.4	Aktieägares och medarbetares möjlighet att komma med rekommendationer eller vägledning till styrelse eller ledningen	Sid 17, 20	Norrlandsfonden är en stiftelse och har inga aktieägare.
4.14	Organisationens intressenter	Sid 17	
4.15	Princip för urval av intressenter	Sid 17	
Resultatindikatorer			
Ekonomiska resultatindikatorer			
EC4	Väsentligt finansiellt stöd från den offentliga sektorn	Sid 18	Norrlandsfonden har inga finansiella stöd.
EC9	Förståelse om och beskrivning av betydande indirekta ekonomiska effekter	Sid 2-3, 18	
Miljömässiga resultatindikatorer			
EN4	Indirekt energianvändning per primär energikälla	Sid 19	
EN5	Minskad energianvändning genom sparande och effektivitetsförbättringar	Sid 19	
EN16	Totala direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser, i vikt	Sid 19	Utsläpp enligt EN3 är marginell eftersom all köpt el är förnybar.
EN 17	Andra relevanta indirekta utsläpp av växthusgaser, i vikt	Sid 19	Omräkning från körda km och flygresor till utsläpp av CO2 har skett med Tricoronas verktyg.
Social påverkan			
LA1	Total personalstyrka uppdelad på anställningsform och region	Sid 20, 30	
LA4	Andel medarbetare som omfattas av kollektivavtal		Samtliga Norrlandsfondens anställda utom VD omfattas av kollektivavtal
LA7	Personskador, sjukfrånvaro	Sid 20	Arbetsrelaterade sjukdomar ingår i rapporteringen av sjukfrånvaro. Inga skador och arbetsrelaterade dödsolyckor har skett under året.
LA10	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	Sid 20	
LA12	Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling	Sid 20	
LA13	Sammansättning av styrelse och ledning samt uppdelning av andra anställda efter kön, åldersgrupp och andra mångfaldsindikatorer	Sid 20, 30, 34	Etnisk tillhörighet redovisas inte.
Mänskliga rättigheter			
HR4	Antal fall av diskriminering, samt vidtagna åtgärder	Sid 20	Inga fall av diskriminering har rapporterats under året
Produktansvar			
PR5	Rutiner för kundnöjdhet, inkl resultat från kundundersökningar	Sid 18	

